

# Grundsatzerklärung zum Schutz der Menschenrechte (Menschenrechtserklärung)

Gültig ab: 01.07.2024  
In der jeweilig gültigen Version

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis .....	2
Präambel .....	3
Verantwortlichkeit im Unternehmen .....	3
Erklärung zum Schutz der Menschenrechte und der Stärkung des Umweltschutzes .....	3
Konkretisierung .....	3
Unsere Verantwortung .....	4

### Präambel

Als lokal tätiges Unternehmen sind wir uns unserer Verantwortung innerhalb globaler Wirtschafts- und Handelsketten bewusst. Wir werden nur dann auf Dauer unternehmerisch erfolgreich sein, wenn die Auswirkungen unserer betrieblichen Tätigkeit im Einklang mit Mensch, Umwelt und lokalen Gesetzen und Regelungen stehen.

### Verantwortlichkeit im Unternehmen

Für die Umsetzung und Einhaltung der Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte ist der Vorstand des Luisehospital Aachen verantwortlich.

### Erklärung zum Schutz der Menschenrechte und der Stärkung des Umweltschutzes

Wir verpflichten uns, Menschenrechte zu schützen und den Umweltschutz zu stärken und Menschenrechtsverletzungen und Umweltverschmutzung vorzubeugen. Dies gilt sowohl für unsere eigene betriebliche Tätigkeit als auch für unsere Liefer- und Wertschöpfungsketten.

Wir prüfen kontinuierlich, wo in unseren Liefer- und Wertschöpfungsketten Risiken für Menschenrechts- und Umweltschutzverletzungen bestehen. Dabei stützen wir uns auf automatisierte Systeme. Wir überprüfen die Auswirkungen unseres Handelns auf die Menschenrechte und den Umweltschutz in Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern und externen Experten. Aus unseren Erkenntnissen und den nachstehend genannten internationalen Standards haben wir einen Verhaltenskodex und weitere Richtlinien für unser Unternehmen abgeleitet. Sie bilden den verpflichtenden Handlungsrahmen für alle Mitarbeiter und definieren konkrete Maßnahmen und Ziele.

### Konkretisierung

Wir richten unser betriebliches Handeln an den folgenden international gültigen Standards und Richtlinien aus:

- der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN)
- den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen (UNGPR)
- den Konventionen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) zu Arbeits- und Sozialstandards den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC)
- den UN-Kinderrechtskonventionen

- der UN-Konvention zur Beseitigung jeder Diskriminierung der Frau
- den Leitsätzen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen

### Unsere Verantwortung


Um unserer Verantwortung für faires unternehmerisches Handeln gerecht zu werden, setzen wir auf eine Vielzahl von möglichen Maßnahmen, wie z. B.: die Schulung von Mitarbeitenden, zielorientierte Kommunikation mit unseren Geschäftspartnern, die Durchführung von Audits u.ä., und werden konkrete Anforderungen an unsere Geschäftspartner, wie z. B. die Mindestanforderung, international und national geltende Gesetze sowie die Normen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) einzuhalten, stellen.

Wir erwarten von allen Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie sich an geltende Gesetze und menschenrechtliche Konventionen halten. Verstöße werden nicht toleriert und konsequent geahndet. Diese können rechtliche Konsequenzen bis hin zur Kündigung von Geschäftsbeziehungen nach sich ziehen.

Mit unserem Risikomanagement-System und durch eine Risikoanalyse wollen wir negative Entwicklungen frühzeitig erkennen. Zudem werden interne Prozesse weiterentwickelt, die festlegen, wie bei der Aufdeckung von Missständen vorgegangen wird, und welche Präventions- und Abhilfe-Maßnahmen getroffen werden können.

Die Achtung der Menschenrechte und die Stärkung des Umweltschutzes sind für unser Unternehmen wichtig. Die Umsetzung der menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht und des Umweltschutzes in der eigenen betrieblichen Tätigkeit sowie in Liefer- und Wertschöpfungsketten ist ein andauernder Prozess.

Wir verpflichten uns zur regelmäßigen Überprüfung unserer betrieblichen Leitlinien, Maßnahmen und unserer Unternehmensstrategie.

Freigabe Vorstandsvorsitzender 	Verantwortlicher Qualitäts- und Risikomanagement	Datum / Version 01.01.2025 V2	Seite 4 von 4
--	--	----------------------------------	------------------